

ПЕРВОМАЙ - это ПРАЗДНИК, это - СОЛИДАРНОСТЬ, это - НАШЕ ЕДИНСТВО!

1 Мая в Российской Федерации отметили государственный Праздник Весны и Труда, символизирующий уважение к человеку-труженику и утверждающий социальные ценности современного общества.

В нашей стране Первомай имеет свою яркую и памятную историю. Первые маевки проходили на заре зарождения профсоюзного движения. Более 110 лет профсоюзы всего мира отмечают его как День международной солидарности трудящихся, традиционно выходят на митинги и демонстрации, чтобы выдвинуть свои аргументированные требования к власти и работодателям по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.



В НОМЕРЕ:

**Профсоюз будущего.
Какой он?**

Стр. 10

Молодёжный слёт
Нефтегазстройпрофсоюза
России ответил
на этот вопрос

Наша сила в единстве
Стр. 12



Коллектив работников НШУ
«Яреганефть» отметил
60-летие своего управления

**Штраф за отсутствие
индексации
зарплаты**
Стр. 23

Ответ
в письме
Минтруда
от 26 декабря
2017 года,
№ 14-3/В-1135



Президиум Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России 28.03.2018 г. (постановление № 18) поддержал решение «О первомайской акции профсоюзов в 2018 году», принятое постановлениями Исполкома ФНПР от 21.02.2018 года № 1-2; президиума Российского Совета профсоюза от 13.03.2018 года № 12-01/3-03 и президиума ФПРК от 14.03.2018 года № 28-1. принять участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов, обеспечить участие членов Профсоюза, в том числе молодёжи, в митингах и шествиях в день проведения первомайской акции профсоюзов.

11 апреля 2018 года состоялось заседание Молодёжного совета Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза. Молодёжному совету предоставлена информация о целях и задачах акции Профсоюзов.

Отдельным вопросом в повестке дня заседания рассмотрено положение Нефтегазстройпрофсоюза России о конкурсе в Instagram и ВКонтакте среди молодых профсоюзных активистов, разместивших фото с Первомайской демонстрации с хэштегом #НГСП 1мая.

24 апреля 2018 года организована и проведена встреча в г. Сыктывкаре с профактивом профсоюзных организаций. В ходе встречи обсуждены проблемы, даны консультации членам профсоюза.

В рамках первомайской акции в г. Сыктывкаре прошёл митинг и концерт на Театральной площади, организованный Федерацией профсоюзов Республики Коми с основным лозунгом: «За достойный труд! Справедливую социальную политику!». Колонна была украшена разноцветными шарами, члены профсоюза

несли флаги России, Республики Коми, транспаранты с символикой Нефтегазстройпрофсоюза России и других Профсоюзов и с профсоюзными лозунгами. Митинг на Театральной площади закончился принятием Резолюции, которая направлена в органы государственной и исполнительной власти Республики Коми и Российской Федерации. 86 членов Нефтегазстройпрофсоюза приняли участие в митинге и концерте.

1 мая 2018 года в г. Ухте члены Нефтегазстройпрофсоюза России приняли активное участие в общегородской демонстрации под руководством председателя Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России В.Л. Журавлева. Праздничные мероприятия в честь праздника Весны и Труда прошли также в городах Усинске и Сосногорске.

► ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С праздником Весны и Труда!



Активное участие в подготовке и организации демонстрации в городе Ухте принял профсоюзный комитет Ухтинского государственного технического университета. Колонна была украшена флагами Нефтегазстройпрофсоюз России и атрибутикой Коми республиканской организации.

Как сказал участник демонстрации заместитель председателя Молодёжного совета Коми республиканской организации, заместитель председателя первичной профсоюзной организации университета **Юрий Коняев:**

«1 мая - это день, когда своими глазами можно увидеть, почувствовать, какой великой силой становятся люди, когда они объединяются. Особенность профсоюза УГТУ в том, что преподаватели, работники и студенты состоят в одной организации. Казалось бы, студенты еще учатся и в большинстве своем, не работают и какое им дело до праздника трудящихся. Однако, студенты - это будущие работники предприятий республики, а подобные совместные праздники создают преемственность и закладывают основы солидарности.



Профсоюз ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ на Севере!



Здорово, что погода в Ухте была ясная, солнечная и довольно теплая для этого времени года. Это помогло создать праздничное настроение, хотелось гулять веселиться и приятно проводить время с коллегами, друзьями и родными».

» МАТЕРИАЛЫ VI ПЛЕНУМА КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

VI пленум территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялся 22 марта 2018 года.

Мотивация профсоюзного членства



Дмитрий Лобок

На пленарном заседании рассмотрен вопрос «О роли Коми республиканского комитета и профсоюзных комитетов организаций в укреплении профсоюзных организаций и росте численности членов профсоюза».

С информацией по данному вопросу выступил председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Леонидович Журавлев.

Текст информации и принятые постановления размещены на сайте Коми республиканской организации: <http://komi-rogwu.ru>

Мотивация профсоюзного членства - это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Работа по укреплению профсоюзных

Перед началом пленарного заседания кандидат исторических наук, доцент Санкт-Петербургского гуманитарного университета Профсоюзов Лобок Дмитрий Владимирович провёл семинар на тему «Мотивация профсоюзного членства».

Дмитрий Владимирович рассказал, что тема мотивации профсоюзного членства в современных условиях занимает в профсоюзном движении одно из важнейших мест. В основе мотивации лежат интересы и мотивы. Люди постоянно ощущают какие-то потребности, которые побуждают их к действиям. Зная эти потребности намного легче убеждать работника в преимуществах профсоюзного членства не «в общих чертах», а исходя из интересов каждого.

Вступать в профсоюз или воздержаться, что побуждает человека к принятию соответствующего решения, чем он объясняет и оправдывает свой выбор - в этом и проявляется его мотивация.

Мотивация личности зависит от информированности о профсоюзе, его статусе и функциях, целях, задачах, направлениях деятельности, идеологии. Выступление Дмитрия Владимировича нашло живой отклик у слушателей.

рядов, мотивации профсоюзного членства требует постоянного совершенствования ее форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех структурных организаций Профсоюзов.

В современных рыночных условиях, ситуации складывающейся в экономике, весьма значимым направлением деятельности и одной из главных уставных задач Коми республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России и первичных профсоюзных организаций является - защита социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, вопросов охраны труда работников через коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений.

Республиканский комитет ПОСТАНОВИЛ:

► Продолжить реализацию Постановлений № VI-01 от

29.03.2017 г. «О совершенствовании информационной работы в профсоюзных организациях», № II-01 от 29.03.2016 г. «О действиях Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России в работе с молодежью по исполнению резолюции 7 съезда НГСП и молодежной политики ФНПР»;

► Усилить контроль за ходом выполнения положений коллективных договоров, не допуская необоснованного снижения установленных гарантий и компенсаций;

► Осуществлять постоянный мониторинг социально-экономической ситуации в организации по вопросам оплаты и охраны труда, занятости и оперативно информировать президиум Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России об имеющихся случаях снижения уровня социальных гарантий, в том числе задержки выплаты заработной платы;



► В ходе коллективных переговоров добиваться от работодателей включения в коллективные договоры положения, предусматривающего установление минимальной месячной тарифной ставки (оклада) не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат;

► Исключить формальный подход при рассмотрении проектов локальных нормативных актов, поступающих от работодателя в адрес профкома на основании ст.ст. 372-373 ТК РФ;

► Уделить особое внимание выполнению работодателями мероприятий по недопущению несчастных случаев на производстве, обучению уполномоченных по охране труда, проведению проверок соблюдения



работодателями законодательства в области охраны труда;

► Не допускать необоснованной потери численности профсоюзных организаций, принимать меры по приему новых членов Профсоюза;

► Продолжить практику совместных встреч руководства республиканской организации с представителями работодателей и профсоюзным активом комитетов профсоюза, для усиления роли, укрепления авторитета и роста численности профсоюзных организаций.

► В связи с необходимостью внесения изменений в состав Коми республиканского комитета и дополнений в Устав территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России XIV внеочередную конференцию Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России провести 29 ноября 2018 года.



► ПРОГРАММА ПРЕФЕРЕНЦИЙ ДЛЯ ЧЛЕНОВ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Моя профсоюзная карта - электронный профсоюзный билет

В 2017 году Нефтегазстройпрофсоюз России разработал и запустил в действие программу «Моя профсоюзная карта».

Основной целью данной программы является повышение мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов Профсоюза. Программа направлена на получение членами

Профсоюза преференций – скидок, баллов, каких-либо дополнительных преимуществ при приобретении товаров и услуг при предъявлении карты.

На данный момент уже заключено соглашение с рядом партнёров, которых можно видеть на сайте Нефтегазстройпрофсоюза в разделе электронный профсоюзный билет. Количество партнёров

постоянно увеличивается. Президиумом Коми республиканского комитета принято решение присоединиться к этой программе, так как она имеет несколько очевидных плюсов:

- ▶ программа поддерживается и развивается, в Россовете есть отдельные специалисты, которые занимаются непосредственно поддержкой данной программы;

- ▶ есть своя общедоступная страничка на сайте Нефтегазстройпрофсоюза, информация на которой постоянно обновляется;

- ▶ к программе присоединились и присоединяются крупные компании, представленные и в нашем регионе, такие как страховая компания «Согаз», МТС, ТЕЛЕ-2, БИЛАЙН, автозаправки Татнефть, ЕКА, ТЕС, они хоть у нас и не представлены, но могут пригодиться во время путешествий на ав-



томobile, много партнёров в сфере турбизнеса, серьезные скидки на санатории РЖД – 20%, много предложений от санаториев Крыма.

▶ В КОМИ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Очередное заседание Молодёжного совета Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России состоялось в апреле 2018 года



Еще в начале 2018 года на первом собрании обсуждались вопросы ротации в составе Молодёжного совета и его руководстве.

Единогласным открытым голосованием был избран новый председатель Молодёжного совета Данилов Владимир - горный мастер НШУ «Яреганефть» и заместитель председателя Черных Светлана - ведущий экономист ПФ «Вуктылгеофизиче-

ка» ООО «Газпром георесурс», вторым заместителем остался Коняев Юрий - студент группы ПЭМГ-1-15 УГТУ.

На этом же заседании был утверждён план работы Молодёжного совета на 2018 год.

И уже в соответствии с утверждённым планом работы Молодёжный совет продолжает свою работу. На апрельском заседании членам Молодёжного совета была предоставлена информация о целях и задачах

акции Профсоюзов. Отдельным вопросом в повестке дня заседания рассмотрено положение Нефтегазстройпрофсоюза России о конкурсе в Instagram и ВКонтакте среди молодых профсоюзных активистов, разместивших фото с Первомайской демонстрации с хэштегом #НГСП 1мая.

Так же были рассмотрены вопросы о проведении профсоюзного шахматного турнира, который было решено провести 5 мая и турнира по волейболу, который пройдёт 20 мая.

Членами Молодёжного совета обсуждались вопросы о проведении IV Молодёжного слёта Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, который пройдёт в октябре 2018 года.

Так же до членов Молодёжного совета была доведена информация о профсоюзных конкурсах, которые проводит Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» - конкурс «Профсоюзное селфи», конкурс вокальной рабочей и патриотической песни «Профсоюзная волна-2018».

► В НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗЕ РОССИИ

В Москве с 10 по 12 апреля прошли заседания постоянных Комиссий, Президиума Российского Совета профсоюза, Молодёжного и Методического советов Профсоюза, заседание Российского Совета профсоюза.



Молодёжная политика в Профсоюзе



В работе комиссий и заседаниях Российского Совета профсоюза активное участие приняли: председатель Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Журавлев Виктор Леонидович, председатель ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» Еремеев Андрей Фролович и главный технический инспектор труда Сердитов Иван Витальевич.

Главной темой очередного заседания Российского Совета профсоюза стала молодёжная политика Нефтегазстройпрофсоюза России.

Заседание началось с выступления команды победителей Всероссийского конкурса агитбригад «Богатство России» из Пермского края, а также был показан видеоролик о прошедшем в марте VIII Молодёжном слёте Профсоюза.

Официальная часть началась с доклада Александра Викторовича Корчагина о молодёжной политике Профсоюза:

«У нас прослеживаются чётко выраженные негативные демографические тенденции. Так, численность молодёжи (молодёжь в возрасте от 14 до 30 лет) сократилась с 34,2 млн. человек в 2013 году до 31,4 млн. человек в 2016 году. Сократилась доля молодёжи и в общей численности населения с 24% до 22%. Наблюдается высокий уровень безработицы среди молодёжи. Так, в январе 2018 года доля молодёжи в возрасте до 25 лет составила среди безработных больше 20%. Это самый высокий показатель безработицы по

всем возрастным группам. Это неудивительно, самым сложным шагом для любого молодого человека является впервые выйти на рынок труда и получить свое первое рабочее место» - отметил Александр Викторович.

Основными способами защиты социально-экономических и трудовых прав молодёжи профсоюзными организациями являются Отраслевое соглашение, коллективные договоры и соглашения, которые охватывают всех молодых работников.

Анкетирования молодёжи, проведённые Профсоюзом в 2014 и 2018 годах, показали, что молодёжь недостаточно участвует в разработке проектов коллективных договоров и соглашений, только 17,4% участников анкетирования ответили, что принимают участие в разработке и заключении коллективного договора.

Остальные 80,8% никак не участвуют в такой работе. При

этом 21% опрошенных подавали свои предложения. Ни одно предложение не вошло в коллективный договор у 20% респондентов. Одно предложение было принято у 5% опрошенных, два предложения – только у двух человек.

Абсолютное большинство молодых членов Профсоюза, 70,5%, считает существование на предприятии коллективного договора важнейшим инструментом защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

Первые три по значимости для молодёжи вопроса, которые они хотели бы видеть в коллективном договоре, это:

- ▶ создание условий для повышения квалификации и профессионального роста молодых работников - 59,8%;

- ▶ формирование кадрового резерва из молодых работников и реализация программы их продвижения по службе - 48,5%;

- ▶ предоставление материальной помощи на торжество по случаю бракосочетания и рождение ребенка - 30,3%.

В Нефтегазстройпрофсоюзе России сложилась традиция, по которой ежегодно проходит одно крупное молодёжное мероприятие, Молодёжный слёт – 1 раз в 2 года и Научно-практическая конференция (форум) 1 раз в 2 года.

Цель мероприятий – повышение активности молодёжного актива, выявление наиболее подготовленных в профсоюзной деятельности молодых лидеров, создание условий для обмена опытом работы и распространения лучших практик в молодёжной работе, создание дружеских и рабочих горизонтальных связей в молодёжной профсоюзной среде.

Начиная с 2004 года, прошло восемь Молодёжных слётов и четыре Форума (Конференции). Наиболее крупным стал Форум 2017 года в г. Казани «Молодёж-

ная политика Профсоюза – реальность и мечты», в котором приняло участие 160 человек.

Надо отметить, что молодёжные мероприятия с каждым годом становятся интереснее как по содержанию работы, так и по формам проведения. Перед молодёжью выступают эксперты и специалисты разных направлений науки и промышленности, государственные и общественные деятели.

В марте 2018 года состоялся VIII Молодёжный слёт «Профсоюз будущего».

Главными задачами молодёжной политики Профсоюза были и остаются защита молодёжи в социально-экономических вопросах, привлечение молодых людей к активной профсоюзной деятельности, содействие в обучении и реализации творческих способностей. Для реализации этих целей необходимо провести работу по повышению роли молодёжи в производственной и общественной жизни, созданию благоприятных условий для адаптации к условиям труда, стимулированию к высокопроизводительному творческому труду, обучению и переобучению, повышению квалификации».

Далее, о своих успехах, проектах и опыте работы с молодёжью рассказали выступавшие в рамках обсуждения доклада участники VI Пленума Российского Совета профсоюза. Все они отметили такие приоритетные направления молодёжной профсоюзной политики, как обучение, развитие системы наставничества, проведение объединяющих мероприятий: молодёжных слётов, форумов, туристических походов.

Основным итогом прошедшего VI заседания Российского Совета профсоюза стала принятая новая редакция Концепции молодёжной политики Профсоюза.

Кроме того, на Пленуме был утверждён новый состав Молодёжного Совета Нефтегазстрой-

профсоюза России - совещательного органа, который избирается с 2003 года и призван прежде всего координировать деятельность Профсоюза по всем вопросам, связанным с молодёжью. В него вошли представители профсоюзных структур в количестве 28 человек.

Председатель Профсоюза поблагодарил предыдущий состав Молодёжного совета за неравнодушие, активность, достигнутые результаты, а новому составу пожелал быть грамотными, требовательными и ответственными.

Заместитель Председателя Профсоюза Надежда Звягинцева доложила собравшимся о программах обучения профактива, особо подчеркнув работу по обучению профсоюзных преподавателей и кадрового резерва Профсоюза. Лидером направления деятельности по праву является МПО ПАО «Татнефть». А в таком формате обучения, как «Школа профсоюзного актива», перенимать опыт стоит у ОППО ООО «Газпром трансгаз Саратов», так как по итогам конкурса их школу признали лучшей.

На заседании Российского Совета профсоюза подведены основные итоги работы Отраслевой комиссии.

Пленумом одобрены изменения и дополнения в Положение об Отраслевой комиссии. Перечень задач, входящих в компетенцию Комиссии, дополнен обязанностью по рассмотрению мотивированных предложений о временном приостановлении действия отдельных положений Отраслевого соглашения в отношении работодателя, а также добавлен раздел, регулирующий порядок рассмотрения таких предложений.

Кроме того, в состав Отраслевой комиссии от профсоюзной стороны вошел Харитонов Вячеслав Николаевич – Председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Накануне заседания Российского Совета профсоюза прошло заседание его Президиума. На нем рассмотрено 12 вопросов, среди которых - информация о ходе выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров и иных соглашений в 2017 году, отчёт о работе Правовой и Технической инспекции труда Профсоюза за прошедший год и ряд других.

Отдел организационно-профсоюзной работы озвучил данные сводного статистического отчета Нефтегазстройпрофсоюза России. По сравнению с прошлым годом численность Профсоюза увеличилась на 3 591 члена и составляет 1 232 732 человека.

В 2017 году по сравнению с 2016-м процент охвата проф-

союзным членством среди работающих и учащихся на предприятиях и в организациях увеличился на 0,6% и составил 80,2%.

Президиум Российского Совета профсоюза подвел итоги конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год.

В соответствии с постановлением Президиума Российского Совета профсоюза № 12-07 от 11 апреля 2017 года одним из победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год признан аппаратчик получения техуглерода цеха № 3 УППТУ Со-

сногорского ГПЗ ООО «Газпром переработка» ПАО «Газпром» Семушин Александр Иванович.

В соответствии с постановлением Президиума Российского Совета профсоюза № 12-08 от 11 апреля 2017 года ППО Северное ПТУС ОПО ОАО «Связьтранс-нефть» и ППО Сосногорский ГПЗ ООО «Газпром переработка» «Газпром профсоюз» стали победителями смотра-конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда и здоровья в первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2017 год (2-е и 3-е место соответственно).

Поздравляем победителей и желаем дальнейших успехов в работе по обеспечению безопасности условий труда на каждом рабочем месте.

►► ПОДРОБНОСТИ



Антонина Антипчук



Александр Качесов

Единое информационное пространство Нефтегазстройпрофсоюза России

В марте 2018 года в городе Сызрани прошёл семинар Нефтегазстройпрофсоюза России «Развитие единого информационного пространства».

Как рассказывать о Профсоюзе? Кто является его целевой аудиторией? Эти и другие вопросы рассматривали участники семинара. Основная цель мероприятия - разработка программы совместной информационной работы на всех уровнях профсоюзной структуры Нефтегазстройпрофсоюза России. От качества и количества доводимой информации зависит имидж Профсоюза в современном обществе.

В работе семинара приняли участие представители Коми республиканской организации: ведущий специалист по организационной работе Антипчук Антонина и председатель первичной профсоюзной организации Ухтинского государственного технического университета Качесов Александр.

Три дня семинара вместили в себя не только лекции, но и практическую работу. Презентации от участников, обсуждение актуальных вопросов, экспертное мнение профессионалов и новый взгляд молодёжи сделали мероприятие особо удачным. Важным навыком в информационной работе является способность создавать максимально адекватный контент: интересный, яркий, легкий в восприятии и наполненный смыслом.

В завершении семинара состоялась пресс-конференция с участием заместителя председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислава Зотова.

Семинар завершился, и теперь предстоит большая работа по формированию современного информационного пространства для всестороннего освещения профсоюзной деятельности.

» МОЛОДЁЖНАЯ ТЕМА

Профсоюз будущего. Какой он?

Молодёжный слёт Нефтегазстройпрофсоюза России ответил на этот вопрос



«**Нам нужно быть наставниками, учителями, важно быть примером для молодых**», - так определил миссию профсоюзных руководителей **Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, открывая VIII Молодёжный слёт Профсоюза, который проходил в Москве в марте 2018 года.**

«Название слета «Будущее Профсоюза» совсем не случайно, отметил в своем приветственном слове Александр Викторович, ведь будущее нашего Профсоюза - это вы, именно от вас зависит, какой будет жизнь в нашей стране в целом и профсоюзном движении в частности. Но вы не только будущее, вы уже и настоящее нашего Профсоюза! И я уверен, в этом зале - будущие руководители наших нефтегазовых компаний, которые составляют фундамент экономики России».

«Низкие темпы ротации профсоюзных кадров - в прошлом. За

последние годы сменилась треть руководителей общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, - такой факт озвучила **Галина Келехсаева, заместитель председателя ФНПР, спикер Молодёжного слёта.** Мы видим, что молодёжь сегодня - не организатор и участник культурно-массовых мероприятий. Сейчас она вовлечена в коллективные переговоры, занимается правовыми вопросами, охраной труда, мотивирует на вступлении в профсоюз.

Мы активно сотрудничаем с организациями и структурами, в частности, сейчас участвуем в разработке проекта закона о молодёжи, вносим свои коррективы в законопроект, дискутируем и доказываем свою позицию. К сожалению, зачастую пытаются принизить роль профсоюзов в гражданском обществе - нас миллионы. Численность только молодых членов профсоюзов составляет 7 млн. человек, не учи-

тывать наше мнение просто невозможно».

Молодёжь сегодня волнуют вопросы гарантированного первого рабочего места и обеспечение молодых семей жильем. Об этом в режиме диалога молодые профсоюзные лидеры пообщались с председателем Молодёжного парламента Государственной Думы **Марией Воропаевой.**

«Нефтегазовые предприятия обеспечивают высокий уровень социально-экономических гарантий работникам, но основным работодателем остается государство, - прокомментировала обсуждение **Надежда Звягинцева, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.** Очень важно, чтобы в законе о молодёжной политике были обозначены минимальные гарантии для молодёжи, и они должны быть обеспечены финансово. Это и есть наша первоочередная задача».

Итогом всей четырехдневной работы слета стал молодёжный взгляд - прогноз развития Нефтегазстройпрофсоюза России на ближайшую десятилетку, а также обновленная редакция Концепции молодежной политики, которая утверждена на заседании Российского Совета профсоюза, в апреле.

Галина Борисовна Келехсаева, заместитель председателя ФНПР, о Молодежном слёте Нефтегазстройпрофсоюза России:

Об имидже профсоюзов:

«Безусловно, важно обращать внимание на то, что в гражданском обществе зачастую стараются нивелировать роль профсоюзных организаций. Большую работу проводят первичные профсоюзные организации, но где их

работа транслируется? Кроме самих членов профсоюза, кто об этом знает? Вы знаете, что освещение практически любой информационной темы в позитивном для нас ключе требует вложения финансовых ресурсов, особенно в федеральных СМИ. Мы не можем себе это позволить за счет профсоюзных взносов.

Поэтому для того, чтобы улучшить имидж профсоюзов, мало одной нашей работы. Необходимо более тесно работать с представителями средств массовой информации, обучать их профсоюзной тематике, погружать в тему. Для решения этой задачи будем приглашать на информационные обучающие семинары и журналистов, не работающих в нашей системе. Кроме того, для их привлечения мы проводим конкурс на лучшие публикации и сюжеты на профсоюзную тематику».

О будущем Профсоюза:

«Сегодня основная тенденция в обществе - переход на новые формы в трудовых отношениях. Работники, которые трудятся на производстве, в офисе защищены. Есть профсоюзы, инспекции труда. Но все больше людей переходит на новые трудовые отношения - дистанционные.

Как в таком случае себя защищать? Это наша общая задача, и ФНПР об этом серьезно задумалась. Необходимо новое законодательство, новые механизмы, которые будут работать на благо работников. Молодым не надо твердить, что мы для них делаем что-то важное.

Свою значимость мы можем показать только через реальные дела, распространение опыта, системы защиты, которые используем, и яркие примеры из жизни, когда защищаем не только рядового члена профсоюза, но и целые предприятия от рейдерских захватов, ведь профсоюзы подчас защищают и работодателя».

Елена Косаковская:

«Как профсоюзам добиться до-



ведения МРОТ до минимального потребительского бюджета?».

Елена Косаковская, заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР среди спикеров Молодёжного слета Нефтегазстройпрофсоюза России. Её лекция затронула важные составляющие нашей экономики: 140 слайдов и 1,5 часа выступления, полного аналитических выкладок и результатов исследований. Молодые лидеры должны смотреть на вещи глобально, не замыкаться только на своем предприятии, понимать законы экономики и уметь анализировать причинно-следственные связи.

Александр Корчагин прокомментировал работу Молодёжного слета Нефтегазстройпрофсоюза России:

«У меня как руководителя есть свои ожидания от Молодёжного слета, и они очень простые: важно, чтобы ребята, которые сегодня собрались в зале, через 10 лет при встрече: первое - здоровались, второе - понимали, третье - поддерживали друг друга.

Наша задача состоит в том, чтобы слёт их объединил. Нефтяники и газовики России - это звание мы гордо несем через всю жизнь. Молодые люди, лидеры, которые приехали на слёт, находятся в на-

чале своего жизненного пути, их ждут великие дела. Мы, со своей стороны, должны дать им необходимые знания. Но эти великие дела они могут реализовать только вместе.

У молодёжи перед старшим поколением много преимуществ: современные знания, мобильность и восприимчивость к изменениям в жизни. Но у них нет опыта ошибок, рефлексии и анализа. И опять перед нами стоит задача - научить их преодолевать трудности.

Молодёжная инициатива, соединенная с опытом старших поколений, будет эффективной в реализации нашей общей задачи обновления, модернизации нашего Профсоюза, профсоюза будущего, сильной и мощной организации, главная задача которой на долгие годы - защищать интересы трудового человека».

От Коми республиканской организации в Молодёжном слёте приняли участие: Черных Светлана Николаевна - ведущий экономист ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром Георесурс»; Данилов Владимир Васильевич - горный мастер НШУ «Яреганефть» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»; Пономарёва Алёна Игоревна - студентка Ухтинского государственного технического университета.

Участники слёта охотно делились своими впечатлениями:

Данилов Владимир Васильевич,
горный мастер НШУ «Яреганефть»
ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»:

- Молодёжный слёт оставил массу положительных впечатлений, зарядил позитивным настроением на работу. В целом слёт дал мне новые знания в различных сферах деятельности профсоюза.

Черных Светлана Николаевна,
ведущий экономист ПФ «Вуктылгазгеофизика»
ООО «Газпром Георесурс»:

- Участие в VIII Молодёжном слете позволило мне познакомиться с молодыми профсоюзными лидерами из многих регионов нашей страны, обменяться опытом и зарядиться позитивным настроением.

Перед нами выступали профессионалы высокого класса, но самое приятное впечатление на меня оказали сотрудники аппарата управления Нефтегазстройпрофсоюза России. Огромный опыт и высокая квалификация позволяет им реально оценивать перспективы и тренды ближайшего будущего. При этом общение с нами проходило в очень доброжелательной и теплой атмосфере, что позволило почувствовать себя частью единой системы, в которой готовы принимать актуальные вызовы современного времени и подготовить достойную смену поколений».

Пономарёва Алёна Игоревна,
студентка Ухтинского государственного
технического университета:

- Целями данного слёта являлись выработка направлений молодёжной политики Нефтегазстройпрофсоюза России, поиск путей расширения студенческого сообщества, объединение участников слёта, развитие Профсоюза как сильной, мощной организации, главной задачей которой будет только защита интересов трудового человека.

Для достижения этих целей с молодёжью были проведены лекции на различные темы, квеста, спортивные игры, интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?».

От слёта у меня положительные эмоции, заряд бодрости и уверенности в себе и в своих силах, это был мегадрайв, который захватил меня своей энергетикой! Качество организации на высшем уровне, как и условия проживания, лекции были насыщены неформальным общением, увлекательные, познавательные.

Особенно запомнились утренние зарядки. Они давали заряд бодрости, энергии, которые мы использовали на дальнейших занятиях в командах и на лекциях.

Так же на протяжении всего слёта проходил «Челлендж», целью которого было сплочение команд посредством современного время препровождения которое участники отводили на заработку баллов в данном состязании. Моя команда «Красное игристое» была полностью охвачена челленджем благодаря ему мы действительно чувствовали себя единым целым, мы старались ради друг друга и это дало свои плоды - мы заняли первое место. Эмоции от победы били из моря ключом, в такие моменты приходит понимание, что нет ничего невозможного.

Моя личная цель на слёте заключалась в получении опыта, знаний, что я получила и чем крайне довольна. Также во время слёта я определила для себя ещё одну цель: доказать более взрослым участникам, чтению всё молодое поколение потеряно для профсоюзной деятельности. Как мне сказали в конце слёта, я смогла поставить галочку на этой цели.

VIII слёт Молодёжного актива «Будущее Профсоюза» открыл для меня новые горизонты, придал уверенности в себе и в своих проектах, которые я желаю реализовать в направлении ППО УГТУ».

» ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧЕК

Наша сила в единстве

Главной задачей профсоюзных организаций является представление и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

В Ухте и Яреге она выполняется посредством взаимодействия с работодателем в процессе заключения и реализации Коллективного договора Общества, а также благодаря работе постоянно действующей двусторон-

ней комиссии ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» по регулированию социально-трудовых отношений.

В первичных профсоюзных организациях ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» и НШУ «Яреганефть» состоялись отчетно-выборные конференции. Подведены итоги работы профсоюзных организаций за последние пять лет. Также состоялись выборы председателей, новые составы профкомов, кон-

трольно-ревизионных комиссий и утверждение уполномоченных по охране труда.

Активное участие в работе конференций приняли избранные делегаты первичек, руководство и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «ЛУКОЙЛ-Коми» Андрей Фролович Еремеев.

С докладом о работе первичной профсоюзной организации ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефте-

газ» Нефтегазстройпрофсоюза России за прошедшие пять лет выступила Ирина Васильевна Илларионова.

Как отметила Ирина Васильевна Илларионова, за последнее время удалось многого достичь. Совместно с руководством предприятия на ряде месторождений начато строительство новых вахтовых жилых комплексов (ВЖК), котлопунктов и административно-бытовых корпусов (АБК). В сентябре 2016 года были приняты новые социальные объекты Комплексного цеха добычи нефти и газа. Построен новый ВЖК на Макарьеле в 2017 году, на подходе Пашня, где в январе 2018-го работала комиссия по итоговой проверке ВЖК и котлопункта.

Необходимо отметить, что профсоюзному активу объединённой первичной профсоюзной организации удалось добиться положительного решения вопроса об увеличении вахтовой надбавки. Теперь она индексируется каждый год.

Одним словом, все сферы жизни работников ТПП - и производственные, и выходящие за рамки профессиональной деятельности - поддерживаются профкомом предприятия. В 2016 году профсоюзную организацию ТПП «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтегаз» наградили дипломом конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ». Девиз профсоюзов «Наша сила в единстве», поэтому профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива.

За годы работы в должности председателя первичной профсоюзной организации Ирина Васильевна завоевала уважение коллег. Члены профсоюза единодушно поддержали ее кандидатуру на должность председателя во время голосования. Избран новый состав профсоюзного комитета и контрольно-ревизионная комиссия.



28 февраля 2018 года в первичной профсоюзной организации НШУ «Яреганефть» прошла отчетно-выборная конференция. Об эффективной работе профсоюзной организации шахтеров-нефтяников за пять лет рассказал председатель Александр Павлович Дмитрук.

В своем выступлении он подчеркнул, что работа шахтеров одна из самых тяжелых, опасных и требует строгого соблюдения правил промышленной безопасности и что было сделано в этом направлении профсоюзной организацией. Подробный отчет о проделанной спортивной и культурно-массовой работе. На долю этой пятилетки выпало два юбилея, которые отметили шахтеры Яреги. Профсоюзная организация была инициатором и организатором проведения 9 июня 2017 года 80-летнего юбилея начала строительства нефтешахт Яреги. Это были первые в Советском Союзе шахты, которые стали добывать нефть шахтным способом.

Для жителей поселка Ярега это огромное событие праздновали всем поселком и стар и млад, было организовано массовое гуляние и конечно поздравление и чествование заслуженных ветеранов шахтеров. Профсоюзная организация разработала эскиз и изготовила почетный

знак «Шахтерская доблесть» и торжественно на праздновании первым вручила самым достойным и уважаемым жителям Яреги полным кавалерам знака «Шахтерская Слава». В истории Ярегского месторождения много славных страниц, наполненных яркими событиями. Но одно из них можно назвать ключевым - день создания Нефтешахтного управления. Это важное событие для всей нефтедобывающей отрасли Республики Коми. 20 марта 1958 года три нефтешахты были объединены в единое Ярегское нефтешахтное управление (ЯНШУ), до этого каждая шахта была полностью самостоятельной и работала независимо друг от друга.

20 марта 2018 года, в честь 60-летия образования нефтешахтного управления, профсоюзная организация провела мероприятия посвященные юбилею. Изготовлены памятные значки и памятный знак «Шахтерское мужество», которые были на торжественном мероприятии вручены самым достойным и заслуженным шахтерам.

Сегодня НШУ «Яреганефть» - это отдельное структурное подразделение и настоящая гордость «ЛУКОЙЛ-Коми». Годовая добыча «черного золота» впервые за 60-летнюю исто-



рию предприятия перевалила за миллионный рубеж.

В процессе наращивания производственной мощности предприятия не оставляют нефтяники без внимания и социальную составляющую. Трудиться в Нефтяном управлении престижно, ведь это гарантирует стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Все это яркое свидетельство о высоком достигнутом уровне социального партнерства. Говоря о социальной сфере, хочется отметить, что в Яреге в 2017 году построено три благоустроенных трехэтажных жилых дома и в 2018 году планируется закончить строительство еще двух домов, а это почти 200 семей шахтеров получат новые квартиры.

Компания «ЛУКОЙЛ» вкладывает огромные средства на развитие производственных мощностей на Ярегском месторождении не забывая и о жителях поселка. На Яреге в 2018 году запланировано строительство большого спортивного комплекса. А это говорит о том, что жизнь на Яреге продолжается, и есть огромные перспективы развития Ярегского нефтетитанового месторождения и вот уже 60 лет оно развивается в правильном направлении, достигая новых производственных высот и совершенствуя инфраструктуру и при активном участии профсоюзного актива.

Подводя итоги работы профсоюзного комитета НШУ «Яреганефть», за отчетный период,

делегаты отметили положительную работу профсоюза и избрали председателем первичной профсоюзной организации Александра Павловича Дмитрука, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию и уполномоченных по охране труда на следующий пятилетний период.

За счет средств профсоюзных организаций работники имеют возможность пользоваться услугами спортивных залов, бассейнов, катков на территории деятельности предприятия. Ежегодно организуются и проводятся десятки соревнований для работников и членов их семей. Культурно-массовые мероприятия проводятся также при участии профкома.

**Коми республиканский комитет
Нефтегазстройпрофсоюза России**

*поздравляет вновь избранный актив и председателей
первичных профсоюзных организаций ТПП «ЛУКОЙЛ-
Ухтанефтегаз» Ирину Васильевну Илларионовну
и НШУ «Яреганефть» Александр Павловича Дмитрука
с избранием на должность председателей.*

*Коллектив работников НШУ «Яреганефть» поздравляем
с **60-летием** со дня образования
Нефтяного управления!
Желаем дальнейшего развития социального партнёрства
и коллективно-договорного регулирования
социально-трудовых отношений.*



» ТВОИ ЛЮДИ, НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ!

Итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России»

В смотре-конкурсе участвовало десять работников от семи организаций.

Президиумом республиканского комитета в соответствии с постановлением № 16-03 от 27 февраля 2018 года, победителями признаны пять уполномоченных.

Семущин Александр Иванович – аппаратчик получения техуглера цеха №3 УППТУ Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Избран уполномоченным по охране труда на общем собрании цеха в сентябре 2013 года. На протяжении четырёх лет добросовестно выполняет возложенные на него обязанности. За активную работу по защите интересов членов профсоюза в области охраны труда и промышленной безопасности поощрялся денежными премиями как по линии администрации, так и по линии профсоюзного комитета.

По итогам 2017 года в каждом квартале занимал призовые места среди уполномоченных по охране труда. В своем коллективе пользуется уважением, принимает активное участие в профсоюзной жизни завода. В цехе нет травматизма и профессиональных заболеваний.

Кроме того, в соответствии с постановлением Президиума Российского Совета профсоюза № 12-07 от 11 апреля 2018 года Александр Иванович стал победителем смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».



Меньшаков Андрей Витальевич - ведущий инженер электросвязи узла связи «Погорелово» филиала АО «Связьтранснефть» - Северное ПТУС.

Меньшаков А.В. в период своей трудовой деятельности зарекомендовал себя как технически грамотный, инициативный специалист. Способен решать производственные задачи с высоким профессионализмом. Является членом постоянно-действующей комиссии производственного контроля второго уровня, проводит целевые проверки состояния охраны труда, ведения документации и эксплуатации на объектах узла связи «Погорелово» Грязовецкого цеха электросвязи. Осуществляет контроль качества работ, выполняемых подрядными организациями на площадках строительства узловых и промежуточных радиорелейных станций. Его отличают готовность работать с полной отдачей сил, добросовестность, аккуратность.





Бажуков Виктор Михайлович – обходчик линейной бригады по обслуживанию МПТиПК Вуктыльского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Краснодар», мастер бригады по обслуживанию межпромысловых трубопроводов механоремонтной службы Вуктыльского ГПУ.

«...В Вуктыльском ордена Трудового Красного Знамени работаю 7 лет. Начинал трудиться в должности линейного обходчика. В прошлом году стал мастером. Уполномоченным по охране труда был назначен в 2012 году.

Основная задача уполномоченного – контроль состояния техники безопасности, соблюдения

санитарных норм и правил, законодательства о труде на своём производственном участке. В мои обязанности входит проверка наличия инструкций по охране труда и обученности персонала, организации и чистоты рабочих мест, исправности оборудования и инструментов, организации огневых и других видов работ по наряду-допуску.

Осмотр рабочих мест выполняется регулярно, во время рабочей смены. В нашем участке заведено так: каждый работник, заметивший нарушения на своём рабочем месте, вносит запись в журнал по охране труда I уровня. К примеру, это может быть не убран верстак, вышла из строя спецодежда, выцвела краска на пикетах и прочее. Далее мастер поручает работникам устранить это нарушение. А я, как уполномоченный по охране труда, контролирую ведение данного журнала и качество устранения замечаний. Кроме того, я имею право выезжать на другие объекты предприятия и находить замечания на рабочих местах. Это делается для того, чтобы свежим взглядом увидеть то, что другие уже не замечают. Лучше на нашем уровне предупредить это нарушение, чем потом его выявит контролёр более высокого уровня. По окончании квартала я сдаю отчёт по результативности деятельности участка, в котором указываю количество выявленных замечаний, их характер, качество и скорость их исправления. Один раз в год принимаю участие в расширенных совещаниях по охране труда, где можно задавать вопросы и вносить свои предложения».



Мухамбеткалиев Берикжан Ержанович – помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ 5 разряда экспедиции № 2 Усинского филиала ООО «Буровая компания «Евразия».

Исполняет обязанности уполномоченного по охране труда на вверенном участке, вносит предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, принимает участие в работе комиссии по трудовым спорам и по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Исакова Вера Леонидовна – лаборант химического анализа 5 разряда мониторинговой лаборатории цеха №11 «Центральной заводской лаборатории» ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка».

Работает на Ухтинском НПЗ с 1986 года. С 2007 года является членом цехового профсоюзного комитета, а с 2013 – уполномоченным по охране труда профсоюза. Обладает высокими организаторскими способностями. Активно участвует в проведении первого и второго этапов контроля за состоянием условий труда. В коллективе пользуется авторите-

том и уважением. В 2016 году принимала участие в организации и проведении специальной оценки условий труда в мониторинговой лаборатории. В 2017 году оказывала методическую помощь по проведению спецоценки уполномоченным по охране труда других производственных подразделений. Доброжелательность, принципиальность, равнодушие и высокий уровень личной ответственности помогают Вере Леонидовне создавать и поддерживать безопасные условия труда не только на своем рабочем месте, но и на предприятии в целом.

Победители награждены почетными грамотами и денежными премиями!

Республиканский комитет Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет победителей и благодарит уполномоченных по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную работу в области охраны труда.



**На Сосногорском ГПЗ
состоялось обучение
уполномоченных
по охране труда**



На Сосногорском газоперерабатывающем заводе завершилось обучение уполномоченных по охране труда, организованное Коми республиканской организацией профсоюза работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства России совместно с учебным центром УВИСТ г. Ухты.

В течение нескольких дней техническая инспекция Рескома профсоюза и преподаватели учебного центра провели курс лекций и практических занятий, а также консультировали слушателей по актуальным вопросам повседневной работы.

В программу обучения вошли материалы по вопросам трудового законодательства, новые требования по охране труда и промышленной безопасности на предприятиях нефтегазового комплекса, лекции по специальной оценке условий труда, и организации общественного контроля.

Основные темы были посвящены специальной оценке условий труда на рабочих местах, вопросам производственного травматизма, современной нормативно-правовой базе в области охраны труда.

Были вручены награды победителям смотров-конкурсов Коми республиканской организации.

Завершилось обучение экзаменом, по результатам которого были выданы удостоверения уполномоченных по охране труда.

За время обучения было аттестовано 24 уполномоченных, избранных из разных подразделений Сосногорского ГПЗ.

День безопасности труда в АО «Транснефть-Север»

Уже не первый год в АО «Транснефть-Север» проводится День безопасности труда, посвященный Всемирному дню охраны труда.

Целью мероприятия является повышение культуры охраны труда на предприятии, популяризация и распространение безопасных методов и приемов труда, привлечение работников к работе по повышению безопасности и улучшению условий труда, повышение уровня ответственности работников за соблюдение требований охраны труда на рабочих местах.

Вот и в этом году 18 апреля на базе Ухтинского РНУ АО «Транснефть-Север» 26 команд из разных подразделений предприятия собрались, чтобы выявить лучших из лучших в области охраны труда. В качестве приглашенных гостей присутствовали представители Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, Государственной инспекции труда в Республике Коми.

Обширная программа мероприятия предусматривала проведе-



ние смотров-конкурсов «Лучшее подразделение по охране труда», «Лучший агитационный материал по охране труда», а также индивидуальные конкурсы.

Между командами развернулась нешуточная борьба. Работники своими знаниями подтвердили высокий уровень безопасности труда, достигнутый на предприятии.

В итоге главный приз - переходящий кубок «Лучшее подразделение по охране труда» завоевала команда Центральной ремонтной службы «Ухта» Ухтинского РНУ.



Семинар-совещание по охране труда

В учебном центре УВИСТ в Ухте 19 апреля состоялось семинар-совещание по охране труда.

В семинаре приняли участие представители Минтруда Коми, Государственной инспекции труда в Республике Коми, Фонда социального страхования г.Ухты. От Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России участником семинара

стал главный технический инспектор труда Иван Сердитов.

Представитель министерства труда Илья Удачин рассказал о специальной оценке условий труда, о процедуре государственной экспертизы условий труда. Он напомнил, что при наличии сомнений в правильности проведения специальной оценки условий труда работник имеет право как самостоятельно, так и через выбранные ор-

ганы Профсоюза обратиться в отдел государственной экспертизы условий труда Управления труда Минтруда. В соответствии с законодательством, процедура госэкспертизы платная. Но, при расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников или профессиональных союзов в Республике Коми применяется понижающий коэффициент. Так, проведение государственной экспертизы



условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда на одном рабочем месте обойдется работнику или профсоюзу чуть более 500 рублей. Также возможно и бесплатное проведение госэкспертизы, если будет направлено обращение с жалобой на некачественное проведение спецоценки в территориальный орган Роструда (государственную инспекцию по труду) и по результатам его рассмотрения Рострудом должно быть инициировано проведение экспертизы.

Заместитель государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Республике Коми Сергей Новиков

рассказал о практике внедрения проверочных листов при осуществлении надзорной деятельности. Проверочные листы содержат вопросы обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая обязательные требования охраны труда. С 1 января 2018 года проверочные листы применяются государственными инспекторами труда при проведении плановых проверок у работодателей со средней категорией риска. В настоящее время доступно 107 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудо-

вым законодательством, включая вопросы охраны труда. Более того, каждый работодатель имеет возможность самостоятельно ознакомиться с ними и даже пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства через сервис «Электронный инспектор труда» на сайте Роструда.

Также на совещании были затронуты вопросы финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, профилактики дорожно-транспортных происшествий, расследования и учёта несчастных случаев.



Обучение профактива в активной форме...

В Сыктывкаре по инициативе Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России 24 апреля прошел семинар-обучение для профактива ППО ООО «Сыктывкарский фанерный завод», на котором были обсуждены наиболее актуальные вопросы профсоюзной работы.

В работе семинара принимали участие работники аппарата Коми республиканской организации, а проводила обучение заместитель начальника организационного отдела (по обучению) Нефтегазстройпрофсоюза России **Есенина Евгения Викторовна (на снимке)**.



Обучение проходило в очень популярной в наше время активной форме, наполненной массой познавательных и развивающих игр, позволяющих воочию увидеть насколько по-разному люди видят одни и те же вещи, как сильно отличается личный подход членов одного коллектива к решению одних и тех же проблем и насколько непросто

бывает добиться слаженности в работе даже явных единомышленников. Семинар занял практически весь день с коротенькими перерывами для того чтобы перевести дух и выпить чашечку кофе.

Были затронуты очень важные вопросы профсоюзной жизни, такие как структура профсоюза, основные направления деятельности. Отдельное и очень пристальное внимание было уделено подробному разбору организационной работы профкома. Обучающиеся были распределены на группы, и для каждой из них был подготовлен теоретический вопрос, на который необходимо было подготовить ответ. В процессе озвучивания ответов произошло невольное знакомство всех присутствующих с тем как видят, как понимают организационную работу.



На протяжении всего обучения не однократно затрагивался и вызывал очень много острых вопросов очень важный и значимый пункт – мотивация профсоюзного членства и вовлечение в профсоюз новых членов. Данная тема так же была очень глубоко раскрыта и в игровой форме, и в устных пояснениях преподавателя, однако все равно не обошлось без бурного обсуждения и жарких дискуссий.

Надо отметить, что присутствовали в основном новички в подобных мероприятиях, однако все высказали исключительно положительную оценку проведенному обучению.

Несмотря на напряженный день и огромный объем переработанной информации настроение у участников было очень позитивным. Все очень искренне поблагодарили Евгению Викторовну Есенину за её труд и выразили надежду на дальнейшее общение в подобном формате.



► ПРОФСОЮЗНАЯ ВОЛНА 2018 ГОДА

Профессионалы славили человека труда

Грандиозным гала-концертом завершился конкурс патриотической и рабочей песни «Профсоюзная волна».

Престижный концерт проводится уже второй раз. Позади

репетиции десятков номеров, серьезнейший отбор в финал. Только лучшие из лучших попали в шорт-лист, только самые достойные получили награды и удостоились шквала аплодисментов.

Жюри, состоящее из маститых работников культуры, пришлось нелегко, ведь мастерство участников растёт, репертуар расширяется. «Все профессионалы! - с восхищением отметила председатель профсоюза работников культуры,



Творческие коллективы

солистка театра оперы и балета **Елена Серкова**. - По сравнению с прошлым годом - это уже конкурс профессионалов и нет явной художественной самодеятельности. Если честно, жюри в шоке от того, что нам нужно оценивать профессиональные вокальные качества. Это непростая задача. Мы этим конкурсом, во-первых, добивались поднять престиж рабочих профессий. Во-вторых, поднять патриотический дух молодого поколения и славить человека труда. Нам это удалось!».

В конкурсе «Профсоюзная волна» приняли участие представители восьми отраслевых профсоюзов. Учредителями конкурса стали Федерация профсоюзов Республики Коми и отраслевые комитеты ФПРК. В конкурсе приняли участие более 150 представителей профсоюзных организаций из разных районов республики. От Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России выступили коллективы: ОППО «ЛУКОЙЛ-УНП»; ППО СРУ «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»; ППО «Сыктывкарский фанерный завод»; ППО АО «Транснефть - Север».

Гран-при конкурса «Проф-

союзная волна 2018» было отдано ВИА «Север» (Воинская часть 5134 войск Национальной гвардии РФ в г. Сыктывкар).

Среди солистов первое место у Алексея Попова (старший прапорщик воинской части 5134 войск Национальной гвардии РФ в г. Сыктывкар) и у Павла Галюк (АО «Транснефть-Север»), второе место - у Евгении Черниковой и Галины Каниной. Третье место разделили Евгений Редькин и Игорь Симоненко.



Павел Галюк

Среди коллективов первое место жюри отдало творческому коллективу Ижемской детской школы искусств, второе место разделили студия эстрадного вокала «Ника» и ансамбль народной песни «Ух-ты». Третье место у вокальной группы «Околица» и творческого коллектива Сыктывкарского фанерного завода.

Дипломом в номинации «Лучший автор песни» наградили Вячеслава Целинского, Сергея Кузнецова и Сергея Кузьмичёва.



Творческий коллектив Сыктывкарского фанерного завода



Ирина Меледина

Подробнее о конкурсе в газете «Профсоюзный вестник Республики Коми». Все фотографии в фотоальбоме в контакте <https://vk.com/fprk11>.

Коми республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России поздравляет победителей и участников конкурса!

Первое место занял Павел Галюк (ППО АО «Транснефть-Север»).

Среди коллективов второе место присуждено ансамблю народной песни «Ух-ты» ОППО «ЛУКОЙЛ-УНП».

Третье место - творческому коллективу ППО «Сыктывкарский фанерный завод».

Приз зрительских симпатий присуждён творческому коллективу ППО СРУ «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт».

Желаем творческих успехов!

► ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Рубрику подготовил Владимир ШЕМЕЛОВ, главный правовой инспектор труда Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России, телефон 76-21-37

О государственных гарантиях работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата

В связи с обращениями в республиканскую организацию Нефтегазстройпрофсоюза России работников, уволенных в связи с ликвидацией организации (Филиал «Ухта бурение») или сокращением численности (штата) («ПермНИПИнефть»), считаем необходимым еще раз проанализировать порядок и условия получения государственных гарантий, связанных с увольнением по указанным основаниям.

Государственные гарантии работающим в районах Кайнего Севера и в приравненным к ним местностях и увольняемым в связи с ликвидацией организации (п. 1 части 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников (п. 2 части 1 ст. 81 ТК РФ), определены ст. 318 ТК РФ. Это:

1). Выходное пособие при увольнении в размере среднего месячного заработка.

2). Сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом указанного выходного пособия).

3). Сохранение в исключительных случаях среднего месячного заработка в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (ч.1 ст. 318 ТК РФ).

Из содержания указанной нормы, следует, что сохранение среднего заработка в течение четвертого, пятого и шестого месяцев после увольнения производится не в качестве общего правила, а в исключительных случаях.

В Трудовом кодексе РФ и в других правовых актах, перечень этих исключительных случаев

отсутствует, а их наличие должен установить соответствующий орган службы занятости населения при решении им вопроса о сохранении за работником среднего заработка за 4-6 месяцев с момента увольнения и для выдачи работнику подтверждающего документа об этом.

Отказ органа службы занятости признать наличие исключительного случая может быть обжалован работником в судебном порядке, соответственно, представляя в суд доказательства обоснованности своего иска. Такие обращения уже рассматривались судами Российской Федерации, что подтверждается «Обзором судебной практики Верховного Суда РФ» № 2 (2017 г.), где указано, что при разрешении в судебном порядке споров, связанных с предоставлением работнику государственной гарантии в виде выплаты среднего месячного заработка, сохраняемого за ним в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения, юридически значимыми обстоятельствами, подтверждающими наличие исключительного случая, являются, в частности, социальная незащищенность работника, отсутствие у него средств существования, наличие на полном иждивении нетрудоспособных членов семьи, состояние здоровья, требующее затрат на лечение и др.



► АКТУАЛЬНО И ВАЖНО!

Конституционный суд РФ 7 декабря 2017 года принял постановление о том, что выплаты за работу в особых климатических условиях должны начисляться работникам сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Напомним, с 1 января 2018 года вступил в силу Федеральный закон об увеличении минимальной заработной платы на 20%.

МРОТ составляет **9489** рублей, а с 1 мая 2018 года он должен повыситься до **11163** рублей. К этой сумме начислят еще районный коэффициент и северные надбавки. Так, размер минимальных зарплат в Коми составит от **18,9 до 26,7** тысяч рублей.

Штраф за отсутствие индексации зарплаты

Если в организации не проводится индексация заработной платы в порядке и в сроки, установленные коллективным договором, возникает вопрос, какой именно штраф предусмотрен за это нарушение: в соответствии со статьей 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства или в соответствии со статьей 5.31 КоАП РФ за невыполнение обязательств по коллективному договору? Ответ на этот вопрос содержится в письме Минтруда от 26.12.17 г. № 14-3/В-1135.

Напомним, что работодатель обязан индексировать заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ). Порядок индексации зарплаты определяется в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте. Если по итогам календарного года, в течение которого Росстат фиксировал рост потребительских цен, зарплата не проиндексирована, работодатель несет административную ответственность. При чем независимо от того, принят соответствующий ло-

кальный акт или нет (также см. «Из чего состоит зарплата: Роструд выпустил памятку, посвященную оплате труда»).

Как поясняют авторы письма, работодатель, который не индексирует зарплату в сроки и в размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, нарушает нормы ТК РФ, регулирующие отношения, связанные с индексацией и выплатой заработной платы, а именно - статьи 22 и 136 ТК РФ. Ведь если не проведена индексация, то зарплата выплачивается в неполном объеме. В связи с этим в Минтруде считают, что такое нарушение влечет ответственность, предусмотренную частью 1 статьи 5.27 КоАП (нарушение трудового законодательства), а не статьей 5.31 КоАП (невыполнение обязанностей по коллективному договору). Напомним, что этот пункт предусматривает следующие санкции:

- предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей - для должностных лиц;
- штраф от 1 000 до 5 000 рублей - для ИП;
- штраф от 30 000 до 50 000 рублей - для организаций.

ОБРАЩАЙТЕСЬ, ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ!

Наш адрес: 169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Бушуева, 1

Телефоны: 8(216) 75-20-02 - приёмная/факс; 8-(216) 76-04-30 - орготдел.

Электронный адрес Коми республиканского комитета Нефтегазстройпрофсоюза России:

E-mail: ngsprkomi@gmail.com, клон-сайт в Интернете www.komi-rogwu.ru

группа в социальной сети: <https://vk.com/club121122353>



Учредители (соучредители):
Территориальная Коми республиканская
организация Нефтегазстройпрофсоюза России.

Главный редактор газеты В.Л. Журавлев

Телефон 75-20-02. № 1 (217). Адрес редакции:
169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Бушуева, 1

Газета «ЗА ЕДИНСТВО»
зарегистрирована Федеральной
службой по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций

**Газета распространяется
бесплатно**

**Отпечатано с готового оригинал-макета
ООО «Элефант», 610040, г. Киров,
ул. Мостовая, д. 32, корпус 7**
Печать офсетная. Заказ № 11914
Объем 1,4 печ. л. Тираж 450 экз.

Подписано в печать:
по графику - 16.00, 5.05.2018 г.,
фактически - 16.00, 5.05.2018 г.